

**Дополнительное соглашение  
о внесении изменений и дополнений в коллективный договор  
МАОУ «СОШ №17» и профсоюзной организации МАОУ «СОШ №17»  
на 2015 - 2017 годы от 31.12.2014г**

г. Губкин

«22» декабря 2016г

МАОУ «СОШ №17», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Журавлевой Натальи Егоровны с одной стороны и первичная профсоюзная организация, представляющая интересы работников МАОУ «СОШ № 17», именуемая в дальнейшем «Работники», в лице председателя Пустовой Ирины Николаевны с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

*1. В связи с отменой ранее действующих нормативных актов внести в текст Коллективного договора МАОУ «СОШ №17» на 2015 - 2017 годы от 31.12.2014г следующие изменения:*

*Пункт 3.14* изложить в следующей редакции:

3.14. Продолжительность рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных организаций устанавливается в зависимости от наименования должности, условий труда и других факторов в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в том числе приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных организаций определяется правилами внутреннего трудового распорядка, разрабатываемыми в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в том числе приказом Министерства образования и науки РФ от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

*Пункт 3.29.* изложить в следующей редакции:

3.29. Предоставлять педагогическим работникам не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы длительный отпуск

сроком до одного года в порядке и на условиях, определенных организацией согласно приказу Министерства образования и науки РФ от 31.05.2016г №644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».

2. Дополнить текст коллективного договора в соответствии с приказом от 16 июня 2014г №375н «О внесении изменений в типовой перечень ежегодно реализуемых работодателями мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков» следующим пунктом 6.1.16:

6.1.16. Осуществляет реализацию мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе:

- организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО);

- приобретение, содержание и обновление спортивного инвентаря;

- устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом;

- создание и развитие физкультурно-спортивных клубов, организованных в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работы".

3. В соответствии с федеральным законом от 03.07.2016г №272-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушение законодательства в части, касающейся оплаты труда» внести в текст коллективного договора следующие изменения:

Пункт 4.1.3. изложить в следующей редакции:

4.1.3. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере в соответствии с постановлением правительства Белгородской области от 23 июня 2008 г. № 159-пп «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных областных образовательных организаций и областных методических служб».

Выплаты заработной платы работникам производится не реже 2-х раз в месяц в сроки:

*сотрудникам, получающим заработную плату из средств областного бюджета*

- 25 числа – за 1 половину месяца,

- 10 числа – за 2 половину месяца.

При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок, с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- размеров и оснований произведенных удержаний;
- общей денежной суммы, подлежащей выплате».

4. Остальные пункты коллективного договора остаются без изменений.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его обеими сторонами.

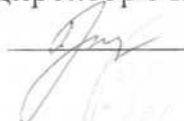
6. Дополнительное соглашение составлено в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

Подписи сторон:

**«Работодатель»**

**«Работники»**


Директор МАОУ «СОШ №17»

 /Н.Е.Журавлева/

М.П.



Председатель первичной профсоюзной организации МАОУ

 И.Н. Пустовая/

«СОШ №17»



*Доп. соглашение*

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
зарегистрирован в отделе по труду  
АДМИНИСТРАЦИИ  
ГУБКИНСКОГО  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА

05.04.2017 № 34

Подпись отв. лица

